



K A N E H U N T E R



K A N E H U N T E R . C O M



LE MODÈLE KANE HUNTER

**KANE HUNTER EST UN CABINET DE RECRUTEMENT GÉNÉRALISTE,
SPÉCIALISTE DE L'APPROCHE DIRECTE.**

NOTRE STRATÉGIE

Notre stratégie de recherche repose sur l'approche directe et sur notre action d'investigation.

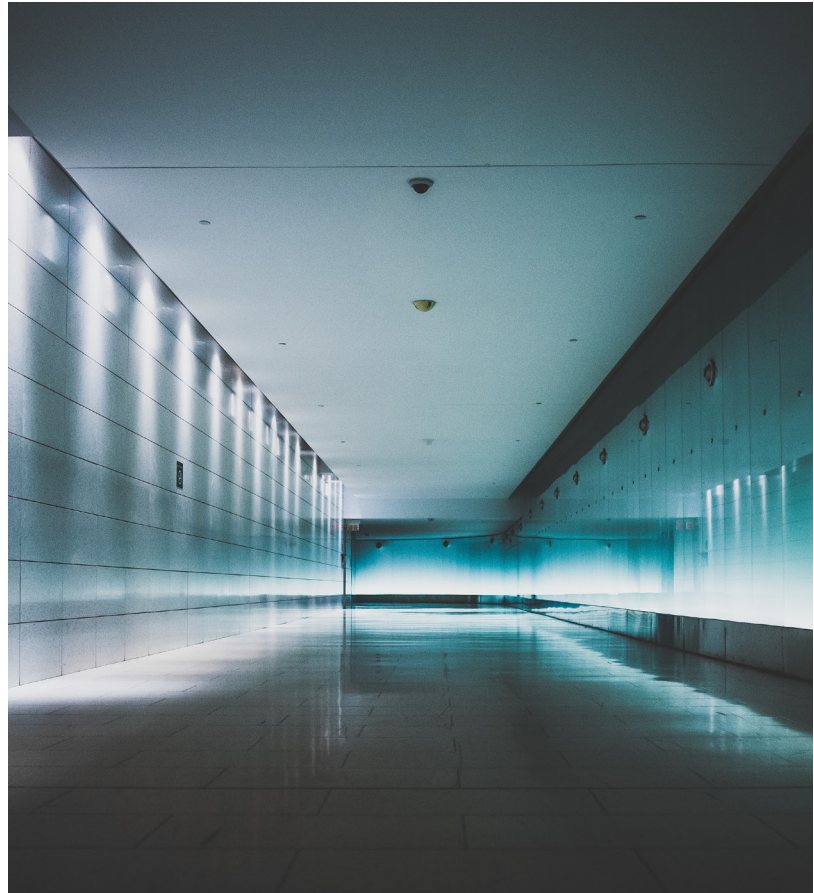
L'essentiel de notre valeur ajoutée réside dans notre approche, qui représente une alternative concrète dès lors que l'ensemble des actions classiques de recrutement ont échoué (mobilité interne, sourcing, annonces...).

“

L'excellence

Cette méthodologie permet d'établir une cartographie précise et d'identifier les talents pertinents, y compris les profils non visibles.

Nous combinons ainsi exigence dans l'exécution et finesse d'analyse pour accompagner nos clients avec un haut niveau de qualité.



NOS 4 PÔLES D'EXPERTISE

C O N S T R U C T I O N

I N D U S T R I E

S E R V I C E S

T I C

A travers nos 4 pôles d'expertise, nous intervenons dans tous les domaines. La nature des profils recherchés en approche directe s'adapte aux dynamiques du marché de l'emploi, notamment pour l'identification de talents rares ou fortement sollicités

Ainsi, nous accompagnons nos clients sur l'ensemble des fonctions de l'entreprise, du non-cadre au dirigeant. Notre organisation nous permet d'opérer en Suisse comme à l'international, principalement en Europe et en Afrique, auprès de tous types de structures, des PME aux grandes entreprises.



N O T R E

01

DEFINITION DU CAHIER DES CHARGES

Analyse de l'environnement de l'entreprise.
Définition des spécifications du poste à pourvoir.
Identification des entreprises cibles et interdites.
Définition des attraits de l'entreprise et du poste.

02

IDENTIFICATION DES CANDIDATS

Nos équipes de recherche réalisent une recherche exhaustive sur le marché en s'appuyant sur notre base de données candidats, les réseaux sociaux, les Job Board, les annonces et les canaux ciblés. Ce travail minutieux permet d'obtenir une cartographie précise des candidats potentiels sur le marché concerné.

03

APPROCHE DES CANDIDATS IDENTIFIÉS

Valider l'adéquation entre les profils approchés et le cahier des charges défini avec l'entreprise à travers une série d'entretiens au cours desquels nous validons avec précisions leur parcours, leur position dans l'entreprise, leurs compétences, et leurs motivations...

04

SELECTION DES CANDIDATS

Les candidats sélectionnés par le consultant sont envoyés à l'entreprise avec un dossier complet. Les candidats sont présentés « au fil de l'eau », cela permettant une meilleure réactivité.

05

SUIVI DES CANDIDATS INTEGRÉS

Assurer la pérennité du recrutement et suivre la phase d'intégration du candidat.

M E T H O D O L O G I E



+20 ANS

D'EXPERIENCE EN RECRUTEMENT
PAR APPROCHE DIRECTE

NOS ENGAGEMENTS

Une approche sur-mesure centrée sur la compréhension de vos besoins

Une recherche exhaustive du marché concerné

Un reporting à toutes les étapes d'avancement de la mission

Un délai de production court : 5 semaines

Garantie de reprise de la mission en cas d'échec durant la période d'essai

Respect du secret professionnel



KANE HUNTER

Weissensteinweg 1. 2542 PIETERLEN (SUISSE)

+33 1 84 80 93 61